İSG ÇALIŞMA MERKEZİ

GENEL HAP NOT · DENEME SERİSİ

Deneme Sınavı 2

4857 Sayılı İş Kanunu
20 soru · 5 şık · Süre: 30 dakika
Cevap anahtarı ve dayanak mevzuat sonda

Hazırlayan
Muhammet BORLAK
B Sınıfı İş Güvenliği Uzmanı
İSG Çalışma Merkezi · isgcalisma.com

DENEME 2 / 16

Deneme 2

4857 Sayılı İş Kanunu

20 soru · 5 şık · 30 dk

Ad Soyad: _____

1. Taraflarca iş sözleşmesine deneme kaydı konulduğunda deneme süresi en çok kaç ay olabilir? (Toplu iş sözleşmesi yoksa)

A) 1
B) 2
C) 3
D) 4
E) 6

2. Çalışma süresi 3 yıldan fazla olan işçiye uygulanacak asgari bildirim süresi kaç haftadır?

A) 2
B) 4
C) 6
D) 8
E) 10

3. Aşağıdakilerden hangisi iş güvencesi (iş sözleşmesinin feshinde geçerli neden) şartlarından biri değildir?

A) İşçinin en az 5 yıl kıdemi olması
B) İşçinin en az 6 ay kıdemi olması
C) Belirsiz süreli iş sözleşmesi bulunması
D) İşyerinde en az 30 işçi çalışması
E) İşçinin işveren vekili olmaması

4. Feshin geçersizliği halinde işçi, fesih bildiriminin tebliğinden itibaren ne kadar süre içinde arabulucuya başvurmalıdır?

A) 1 hafta
B) 2 hafta
C) 1 ay
D) 2 ay
E) 6 ay

5. Mahkeme feshin geçersizliğine karar verdikten sonra işçi, karar tebliğinden itibaren kaç iş günü içinde işverene başvurmalıdır?

A) 3
B) 5
C) 10
D) 15
E) 30

© İSG Çalışma Merkezi · Hazırlayan: Muhammet BORLAK

6. İşveren işçiyi mahkeme kararına rağmen işe başlatmazsa işçiye ödeyeceği tazminat aşağıdakilerden hangisidir?

A) 1–2 aylık ücret
B) 2–4 aylık ücret
C) 4–8 aylık ücret
D) 8–12 aylık ücret
E) 1 yıllık ücret

7. Haklı nedenle fesih hakkı, olayın öğrenildiği günden itibaren en geç kaç iş günü içinde kullanılmalıdır?

A) 3
B) 6
C) 10
D) 15
E) 30

8. Genel olarak haftalık normal çalışma süresi en çok kaç saattir?

A) 40
B) 42
C) 45
D) 48
E) 50

9. Yer altı maden işlerinde günlük ve haftalık çalışma süreleri hangisidir?

A) 7 ve 35
B) 7,5 ve 37,5
C) 8 ve 40
D) 9 ve 45
E) 11 ve 45

10. Yıllık fazla çalışma süresi toplamı en fazla kaç saat olabilir?

A) 150
B) 200
C) 270
D) 360
E) 450

11. Saatlik ücreti 10 TL olan işçi haftada 48 saat çalışmıştır. Fazla çalışma zammı dikkate alındığında haftalık toplam ücreti kaç TL'dir? (45 saat üzeri %50 zamlı)

A) 480
B) 490
C) 495
D) 500
E) 510

12. Fazla çalışmada işçi, çalıştığı her saat karşılığında ne kadar serbest zaman kullanabilir?

A) 45 dakika
B) 1 saat
C) 1 saat 15 dakika
D) 1 saat 30 dakika
E) 2 saat

13. Yıllık ücretli izin süresi 6 yıl çalışmış bir işçi için (yer üstü) asgari kaç gündür?

A) 10
B) 14
C) 20
D) 26
E) 30

14. 18 ve daha küçük yaştaki işçiler ile 50 ve daha yukarı yaştaki işçilere verilecek yıllık izin en az kaç gün olmalıdır?

A) 14
B) 18
C) 20
D) 24
E) 26

15. Aşağıdakilerden hangisi gece çalışması için doğrudur?

A) En fazla 7,5 saat çalıştırılabilir
B) Gece 18.00–06.00 arasıdır
C) Gece çalışması 8 saat olabilir
D) Gece 22.00'de başlar
E) Postası değişen işçi 8 saat dinlendirilir

16. 20–100 işçi çalıştıran işyerinde toplu işçi çıkarma için bir ay içinde en az kaç işçi çıkarılması gerekir?

A) 5
B) 10
C) 20
D) 30
E) 50

17. Özel sektörde 50 veya daha fazla işçi çalıştıran işverenin engelli çalıştırma oranı yüzde kaçtır?

A) %2
B) %3
C) %4
D) %5
E) %10

18. Aylık ücretlerin en fazla ne kadarı haczedilemez ve devredilemez? (Hükmün sınırı)

A) 1/2
B) 1/3
C) 1/4
D) 1/5
E) 1/10

19. Gebe işçiye doğumdan önce ve sonra verilecek analık izni süreleri (tek gebelik) aşağıdakilerden hangisidir?

A) 6 + 6 hafta
B) 8 + 8 hafta
C) 10 + 6 hafta
D) 8 + 6 hafta
E) 12 + 12 hafta

20. Ücretinin ödenmemesi halinde işçi, ödeme gününden itibaren kaç gün sonra iş görme borcunu yerine getirmekten kaçınabilir?

A) 5
B) 10
C) 15
D) 20
E) 30

Cevap Anahtarı · Deneme 2

Gerekçeli cevaplar ve dayanak mevzuat

1 · B	2 · D	3 · A	4 · C	5 · C
6 · C	7 · B	8 · C	9 · B	10 · C
11 · C	12 · D	13 · C	14 · C	15 · A
16 · B	17 · B	18 · C	19 · B	20 · D

Soru	Gerekçe	Dayanak
1 · B	Deneme süresi en çok 2 aydır; toplu iş sözleşmesiyle 4 aya kadar uzatılabilir.	4857 sayılı İş Kanunu md.15
2 · D	Bildirim süreleri: 6 aydan az 2, 6 ay–1,5 yıl 4, 1,5–3 yıl 6, 3 yıldan fazla 8 hafta.	4857 sayılı İş Kanunu md.17
3 · A	Şartlar: 30 işçi, 6 ay kıdem, belirsiz süreli sözleşme, işveren vekili olmama. 5 yıl kıdem şartı yoktur.	4857 sayılı İş Kanunu md.18
4 · C	Fesih bildiriminden itibaren 1 ay içinde arabulucuya başvurulur; anlaşılamazsa 2 hafta içinde dava açılır.	4857 sayılı İş Kanunu md.20
5 · C	İşçi 10 iş günü içinde işe başlatılmak için işverene başvurur; işveren bir ay içinde işe başlatır.	4857 sayılı İş Kanunu md.21
6 · C	İşe başlatmama tazminatı en az 4, en çok 8 aylık ücret tutarındadır.	4857 sayılı İş Kanunu md.21
7 · B	Öğrenme tarihinden itibaren 6 iş günü; her halde fiilden itibaren 1 yıl geçmişse kullanılamaz.	4857 sayılı İş Kanunu md.26
8 · C	Haftalık çalışma süresi en çok 45 saattir; günlük çalışma 11 saati aşamaz.	4857 sayılı İş Kanunu md.63
9 · B	Yer altı maden işlerinde günde 7,5, haftada 37,5 saat.	4857 sayılı İş Kanunu md.63 · Çalışma Süreleri Yönetmeliği
10 · C	Fazla çalışma toplamı yılda 270 saati aşamaz.	4857 sayılı İş Kanunu md.41
11 · C	48×10 = 480 TL + 3 saat × 5 TL zam = 15 TL → 495 TL.	4857 sayılı İş Kanunu md.41
12 · D	Fazla çalışma için 1 saat 30 dakika; fazla sürelerle çalışma için 1 saat 15 dakika serbest zaman.	4857 sayılı İş Kanunu md.43 · Çalışma Süreleri Yönetmeliği
13 · C	1–5 yıl (5 dahil) 14, 5–15 yıl 20, 15 yıl ve üstü 26 gün.	4857 sayılı İş Kanunu md.53
14 · C	Bu gruptaki işçilerin yıllık izni 20 günden az olamaz.	4857 sayılı İş Kanunu md.53

© İSG Çalışma Merkezi · Hazırlayan: Muhammet BORLAK

15 · A	Gece 20.00–06.00 arası (en çok 11 saat); gece çalışması 7,5 saati geçemez; postası değişen işçi kesintisiz en az 11 saat dinlendirilir.	4857 sayılı İş Kanunu md.69
16 · B	20–100 işçi: en az 10; 101–300: en az %10; 301 ve fazlası: en az 30. İşveren 30 gün önce bildirir.	4857 sayılı İş Kanunu md.29
17 · B	Özel sektörde %3 engelli; kamuda %4 engelli; ayrıca tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta %2 eski hükümlü.	4857 sayılı İş Kanunu md.30
18 · C	Ücretlerin 1/4'ünden fazlası haczedilemez ve devredilemez.	4857 sayılı İş Kanunu md.35
19 · B	Doğumdan önce 8, doğumdan sonra 8 hafta; çoğul gebelikte doğum öncesi süreye 2 hafta eklenir.	4857 sayılı İş Kanunu md.74
20 · D	Ücret ödenmeyen işçi, ödeme gününden itibaren 20 gün içinde ödenmemesi halinde çalışmaktan kaçınabilir.	4857 sayılı İş Kanunu md.34

Sınava hazırlanın, sahada güvenle çalışın

İSG Çalışma Merkezi · Türkiye'deki İSG uzmanları ve çalışanları için tek adres

isgcalisma.com

Hesap açmadan başlayabileceğiniz bölümler var

Platformda neler var?

Sınav Hazırlık
Soru bankası, konu testleri, boşluk doldurma, çıkmış sorular ve ÖSYM tarzı sınav simülasyonu.

isgcalisma.com/uygulama/

Hata DNA'sı
Yanlış defteri ve aralıklı tekrar ile eksik konularınızı sistemli kapatın.

Uygulama içinde

Hap Not PDF'leri
Konu özetleri ve gerekçeli denemeler; çıktı alıp çalışabileceğiniz formatta.

Paketlerle

Evrak Merkezi
Eğitim slaytları, risk analizi, acil durum eylem planı ve kontrol formları.

isgcalisma.com/#dokuman

Makaleler
Güncel mevzuat ve uygulama yazıları.

isgcalisma.com/makaleler/2026/

Rehberler
Adım adım konu rehberleri.

isgcalisma.com/rehber/

Kaza Analizleri
Gerçek olaylardan çıkarılan dersler ve önlemler.

isgcalisma.com/is-kazalari/

Güncel Mevzuat
Değişen düzenlemelerin takibi.

Uygulama içinde

Premium Paketler
1 aylık, sınav dönemi ve sınav gününe kadar seçenekleri.

isgcalisma.com/#paketler

Bizi takip edin

Instagram	instagram.com/isgcalismamerkezi
YouTube	youtube.com/@isgcalismamerkezi
E-posta	info@isgcalisma.com

Bu belgeyi kullanırken

- Mevzuat değişebilir; güncel metni resmî kaynaktan doğrulayın.
- Belge eğitim amaçlıdır, hukuki danışmanlık yerine geçmez.
- İzinsiz çoğaltılıp satılamaz.

Nereden başlamalı?

1 · Ücretsiz deneyin
Evrak Merkezi, makaleler, rehberler ve ücretsiz denemeler hesap gerektirmez.

2 · Eksiğinizi bulun
Konu testleriyle zayıf alanlarınızı görün, yanlış defterinize ekleyin.

3 · Sınava simüle edin
Süreli ÖSYM tarzı denemelerle sınav gününe hazırlanın.

© İSG Çalışma Merkezi · isgcalisma.com · Kullanım koşulları: isgcalisma.com/telif-ve-kullanim/